

## FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL 1º TIT

RESULTADOS DE APRENDIZAJE	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	UNIDADES	PONDERACIÓN
RA1. Selecciona oportunidades de empleo, identificando las diferentes posibilidades de inserción, y las alternativas de aprendizaje a lo largo de la vida.  100%	a) Se han identificado los principales yacimientos de empleo y de inserción laboral para el Técnico en Instalaciones de Telecomunicaciones.	Unidad 10	15%
	b) Se han determinado las aptitudes y actitudes requeridas para la actividad profesional relacionada con el perfil del título.	Unidad 10	15%
	c) Se han identificado los itinerarios formativos-profesionales relacionados con el perfil profesional del Técnico en Instalaciones de Telecomunicaciones.	Unidad 10	10%
	d) Se ha valorado la importancia de la formación permanente como factor clave para la empleabilidad y la adaptación a las exigencias del proceso productivo.	Unidad 10	10%
	e) Se ha realizado la valoración de la personalidad, aspiraciones, actitudes y formación propia para la toma de decisiones.	Unidad 10	30%
	f) Se han determinado las técnicas utilizadas en el proceso de búsqueda de empleo.	Unidad 10	10%
	g) Se han previsto las alternativas de autoempleo en los sectores profesionales relacionados con el título.	Unidad 10	10%
RA2. Aplica las estrategias del trabajo en equipo, valorando su eficacia y eficiencia para la consecución de los objetivos de la organización.  100%	a) Se han valorado las ventajas de trabajo en equipo en situaciones de trabajo relacionadas con el perfil del Técnico en Instalaciones de Telecomunicaciones.	UNIDAD 9	15%
	b) Se han identificado los equipos de trabajo que pueden constituirse en una situación real de trabajo.	Unidad 9	10%
	c) Se han determinado las características del equipo de trabajo eficaz frente a los equipos ineficaces.	Unidad 9	10%
	d) Se ha valorado positivamente la necesaria existencia de diversidad de roles y opiniones asumidos por los miembros de un equipo.	Unidad 9	20%
	e) Se ha reconocido la posible existencia de conflicto entre los miembros de un grupo como un aspecto característico de las organizaciones.	Unidad 9	15%
	f) Se han identificado los tipos de conflictos y sus fuentes.	Unidad 9	20%
	g) Se han determinado procedimientos para la resolución del conflicto.	Unidad 9	10%
	a) Se han identificado los conceptos básicos del derecho laboral.	UNIDAD 4	10%
	b) Se han distinguido los principales organismos que intervienen en las relaciones entre empresarios y trabajadores.	UNIDAD 4	8%
	c) Se han determinado los derechos y obligaciones derivados de la relación laboral.	UNIDAD 4	10%

RA 3. Ejerce los derechos y cumple las obligaciones que se derivan de las relaciones laborales, reconociéndolas en los diferentes contratos de trabajo.  100%	d) Se han clasificado las principales modalidades de contratación, identificando las medidas de fomento de la contratación para determinados colectivos.	UNIDAD 5	15%
	e) Se han valorado las medidas establecidas por la legislación vigente para la conciliación de la vida laboral y familiar.	UNIDAD 6	15%
	f) Se han identificado las características definitorias de los nuevos entornos de organización del trabajo.	UNIDAD 6	8%
	g) Se ha analizado el recibo de salarios, identificando los principales elementos que lo integran.	UNIDAD 7	9%
	h) Se han identificado las causas y efectos de la modificación, suspensión y extinción de la relación laboral.	UNIDAD 5	15%
	i) Se han determinado las condiciones de trabajo pactadas en un convenio colectivo aplicable a un sector profesional relacionado con el título de Técnico en Instalaciones de Telecomunicaciones.	UNIDAD 9	5%
	j) Se han analizado las diferentes medidas de conflicto colectivo y los procedimientos de solución de conflictos.	UNIDAD 9	5%
RA 4. Determina la acción protectora del sistema de la seguridad social ante las distintas contingencias cubiertas, identificando las distintas clases de prestaciones.  100%	a) Se ha valorado el papel de la seguridad social como pilar esencial para la mejora de la calidad de vida de los ciudadanos.	UNIDAD 8	10%
	b) Se han enumerado las diversas contingencias que cubre el sistema de seguridad social.	UNIDAD 7	10%
	c) Se han identificado los regímenes existentes en el sistema de la seguridad social.	UNIDAD 8	5%
	d) Se han identificado las obligaciones de empresario y trabajador dentro del sistema de seguridad social.	UNIDAD 8	20%
	e) Se han identificado en un supuesto sencillo las bases de cotización de un trabajador y las cuotas correspondientes a trabajador y empresario.	UNIDAD 7	10%
	f) Se han clasificado las prestaciones del sistema de seguridad social, identificando los requisitos.	UNIDAD 8	20%
	g) Se han determinado las posibles situaciones legales de desempleo en supuestos prácticos sencillos.	UNIDAD 8	15%
	h) Se ha realizado el cálculo de la duración y cuantía de una prestación por desempleo de nivel contributivo básico.	UNIDAD 8	10%
RA 5. Evalúa los riesgos derivados de su actividad, analizando las condiciones de trabajo y los	a) Se ha valorado la importancia de la cultura preventiva en todos los ámbitos y actividades de la empresa.	Unidad 1	10%
	b) Se han relacionado las condiciones laborales con la salud del trabajador.	Unidad 1	20%
	c) Se han clasificado los factores de riesgo en la actividad y los daños derivados de los mismos.	Unidad 1	20%

factores de riesgo presentes en su entorno laboral.  100%	d) Se han identificado las situaciones de riesgo más habituales en los entornos de trabajo del Técnico en Instalaciones de Telecomunicaciones.	Unidad 1	15%
	e) Se ha determinado la evaluación de riesgos en la empresa.	Unidad 1	10%
	f) Se han determinado las condiciones de trabajo con significación para la prevención en los entornos de trabajo relacionados con el perfil profesional del Técnico en Instalaciones de Telecomunicaciones.	Unidad 1	10%
	g) Se han clasificado y descrito los tipos de daños profesionales, con especial referencia a accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, relacionados con el perfil profesional del Técnico en Instalaciones de Telecomunicaciones.	Unidad 1	15%
RA 6. Participa en la elaboración de un plan de prevención de riesgos en la empresa, identificando las responsabilidades de todos los agentes implicados.  100%	a) Se han determinado los principales derechos y deberes en materia de prevención de riesgos laborales.	Unidad 2	20%
	b) Se han clasificado las distintas formas de gestión de la prevención en la empresa, en función de los distintos criterios establecidos en la normativa sobre prevención de riesgos laborales.	Unidad 2	20%
	c) Se han determinado las formas de representación de los trabajadores en la empresa en materia de prevención de riesgos.	Unidad 2	20%
	d) Se han identificado los organismos públicos relacionados con la prevención de riesgos laborales.	Unidad 2	10%
	e) Se ha valorado la importancia de la existencia de un plan preventivo en la empresa que incluya la secuenciación de actuaciones a realizar en caso de emergencia.	Unidad 2	5%
	f) Se ha definido el contenido del plan de prevención en un centro de trabajo relacionado con el sector profesional del Técnico en Instalaciones de Telecomunicaciones.	Unidad 2	15%
	g) Se ha proyectado un plan de emergencia y evacuación en una pequeña y mediana empresa.	Unidad 3	10%
RA 7. Aplica las medidas de prevención y protección, analizando as situaciones de riesgo en el entorno laboral del Técnico en Instalaciones de Telecomunicacion	a) Se han definido las técnicas de prevención y de protección que deben aplicarse para evitar los daños en su origen y minimizar sus consecuencias en caso de que sean inevitables.	Unidad 3	5%
	b) Se ha analizado el significado y alcance de los distintos tipos de señalización de seguridad.	Unidad 3	15%
	c) Se han analizado los protocolos de actuación en caso de emergencia.	Unidad 3	15%
	d) Se han identificado las técnicas de clasificación de heridos en caso de emergencia donde existan víctimas de diversa gravedad.	Unidad 3	25%
	e) Se han identificado las técnicas básicas de primeros auxilios que han de ser aplicadas en el lugar del accidente ante distintos tipos de	Unidad 3	25%

es.	daños y la composición y uso del botiquín.		
100%	f) Se han determinado los requisitos y condiciones para la vigilancia de la salud del trabajador y su importancia como medida de prevención.	Unidad 3	15%